

## Stellen Sie sicher, dass Ihre Stiftung richtig darauf vorbereitet ist, ihre Stipendiaten zu unterstützen

#1

Engagieren Sie **ausgewählte Anbieter**, um die Sicherheit und das Wohlbefinden sowohl Ihrer eigenen Mitarbeiter als auch der ausgewählten Stipendiaten zu unterstützen.

#2

Überwachen Sie den **sozialen und politischen Kontext** Ihrer Programme auf Anzeichen einer Verschlechterung, die sich aufgrund ihres Aufenthaltsorts oder Profils auf die Sicherheit von Mitarbeitern oder Stipendiaten auswirken könnte.

#3

Bieten Sie Programmmitarbeitern regelmäßige **Schulungen** in Sicherheitsrisikobewertungen, digitaler Sicherheit, psychologischer Erster Hilfe und stellvertretendem Trauma an.

#4

Erstellen Sie ein **Krisenmanagementteam** und stellen Sie sicher, dass es über ein Krisenmanagementverfahren verfügt und regelmäßig Schulungen zum Krisenmanagement erhält.

#5

Entwickeln und implementieren Sie **Richtlinienrahmen** für das Sicherheitsrisikomanagement, die Informationssicherheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter.

## Ermutigen Sie Stipendiaten, während ihrer gesamten Stipendienreise über ganzheitliche Sicherheit nachzudenken

#1

Beziehen Sie explizit ein ganzheitliches Sicherheits- und Risikomanagement in alle, der **Stipendienvergabe vorausgehende Gespräche** mit potenziellen Stipendiaten ein.

#2

Nehmen Sie Sicherheit, digitale Sicherheit sowie Wohlbefinden und Resilienz als separate Zeilen in alle **Budgetvorlagen** für Bewerbungen auf.

#3

Stellen Sie sicher, dass sich die Stipendiaten der **Unterstützung und Ressourcen** bewusst sind, die Sie in einer Krisensituation leisten bzw. nicht leisten können.

#4

Bieten Sie Ihren Stipendiaten regelmäßige **Schulungen** in Sicherheitsrisikobewertungen, digitaler Sicherheit, Wohlbefinden und Resilienz sowie Psychologischer Erster Hilfe an.

#5

**Teilen Sie regelmäßig Best Practices** und nützliche Tools mit Stipendiaten.



Open Briefing verhindert und reagiert auf schwere Angriffe auf Menschen und Organisationen, die weltweit für Frieden, Menschenrechte und Umweltgerechtigkeit kämpfen, und arbeitet daran, die Bedingungen zu schaffen, unter denen sie nicht mehr vorkommen.

Wir bieten auch Beratung, Schulung und kontinuierliche Unterstützung an, um gemeinnützigen Organisationen und Stiftungen dabei zu helfen, ihr Risikomanagement und ihre Sorgfaltspflichten gegenüber Mitarbeitern, Stipendiaten und lokalen Partnern zu verstehen und einzuhalten.

#1

## Sorgen Sie für sofortige Sicherheit

- Was ist ihr aktueller Standort? Sind sie dort sicher?
- Brauchen sie ärztliche Hilfe?
- Brauchen sie eine rechtliche Vertretung?
- Kann ein lokaler vertrauenswürdiger Dritter sicher nach ihnen sehen?
- Muss eine Botschaft oder eine andere diplomatische Vertretung alarmiert werden?
- Wenn es angemessen und sicher ist, müssen die örtlichen Strafverfolgungsbehörden einbezogen werden?
- Falls ein Mitarbeiter involviert ist, haben Sie sich mit der Versicherung Ihrer Stiftung in Verbindung gesetzt?

#2

## Wohlbefinden ansprechen

- Helfen Sie ihnen, sich ruhig zu fühlen.
- Verlangen Sie von ihnen nicht, traumatische Ereignisse erneut zu durchleben, aber hören Sie zu, wenn eine Ereigniswiedergabe angeboten wird.
- Erlauben Sie den Betroffenen, selbst Entscheidungen zu treffen, aber raten Sie davon ab, unnötige Risiken einzugehen.
- Helfen Sie ihnen mit praktischen Dingen und ermutigen Sie sie, die üblichen Routinen des Essens, Schlafens und der Bewegung beizubehalten.
- Seien Sie darauf vorbereitet, sie immer wieder neu auf die nächsten Schritte und auf spezifische, praktische Aufgaben auszurichten.

#3

## Stellen Sie eine zuverlässige Kommunikation her

- Bestätigen Sie die Nutzung einer sicheren Messaging-App. (z. B. Signal)
- Ermutigen Sie sie, die Anleitung zur digitalen Sicherheit unter <https://protocol.openbriefing.org> zu befolgen.
- Erhalten oder aktualisieren Sie ihre vollständigen Kontaktdaten.
- Besorgen Sie sich die Kontaktdaten lokaler vertrauenswürdiger Dritter, die physisch nach ihnen sehen können, wenn Sie den Kontakt verlieren.
- Vereinbaren Sie am Ende jedes Kontakts das nächste Mal, wann Sie sprechen werden.

#4

## Sammeln Sie Informationen

- Vermerken Sie das Wer? Was? Wann? Wo? Warum? Wie? eines jeden Vorfalles.
- Versuchen Sie, sowohl die *Absicht* als auch die *Fähigkeiten* eines Gegners oder Angreifers zu verstehen.
- Identifizieren Sie die Reaktionsfähigkeit des Stipendiaten, verfügbare Ressourcen sowie lokale und internationale Verbündete.

#5

## Entwickeln Sie einen Plan

- Kann dies basierend auf der Bedrohung und Ihren Reaktionsfähigkeiten und der des Stipendiaten auf Programmebene behandelt werden, oder müssen Sie (intern) **eskalieren** oder (extern) **verweisen**?
- Entwerfen Sie gemeinsam mit dem Stipendiaten und anderen Interessengruppen einen Plan, der Folgendes umfasst:
- **Ziele:** Vereinbaren Sie die gewünschten kurz-, mittel- und langfristigen Ergebnisse. Konzentrieren Sie sich auf kurzfristige Ziele.
- **Hebel:** Identifizieren Sie die Verbündeten und Ressourcen, die genutzt werden können, um die Ziele zu erreichen.
- **Eventualitäten:** Planen Sie, was zu tun ist, wenn etwas schief geht oder sich verschlechtert. Dokumentieren Sie diese Pläne.



**Denken Sie daran: Ihre Aufgabe besteht nur darin, die Handlungsreihenfolge festzulegen und eine unterstützende Rolle zu übernehmen.**

Reagieren Sie also angemessen und sammeln Sie Informationen, formulieren Sie dann einen Plan und eskalieren oder verweisen Sie ihn nach Bedarf.

Soweit gesetzlich zulässig, haftet Open Briefing nicht für Verluste, Schäden oder Unannehmlichkeiten, die sich aus der Nutzung oder dem Missbrauch dieser Ressource ergeben.

Copyright © Open Briefing Ltd, 2022. Some rights reserved. Lizenziert unter einer Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License.